

תקנון עמותה התאחדות הפוטבול האמריקאי בישראל - AFI

ע.ר . 580311058 (להלן: "העמותה")

(בתקנון זה כאשר רשום בלשון זכר, הדבר נרשם לצורך נוחות הקריאה, והכוונה לזכר ולנקבה)

1. מטרת העמותה:

- 1.1. קידום ספורט הפוטבול האמריקאי בישראל.
- 1.2. הקמת קבוצות ספורט למשחק הפוטבול האמריקאי בישראל.
- 1.3. הדרכה ולימוד של ספורט הפוטבול האמריקאי בישראל.
- 1.4. תמיכה בקבוצות ספורט של הפוטבול האמריקאי.
- 1.5. לעשות כל מה שצריך על מנת לקדם את ספורט הפוטבול האמריקאי בישראל.

סימן א': חברות

קבלת חברים

2. כל חבר בעמותה נכון למועד שינוי התקנון, יהיה חבר בעמותה.
3. אדם החפץ להיות חבר העמותה יגיש לועד בקשה בלשון זו:
"אני (שם, מען ומספר זהות) מבקש להיות חבר בעמותה (שם העמותה). מטרת העמותה ותקנונה ידועים לי. אם אתקבל כחבר בה, אני מתחייב לקיים את הוראות התקנון ואת החלטות האסיפה הכללית של העמותה."
4. דרישות הסף לקבלת חברים חדשים:
 - 4.1. שחקן/ית או מאמן/ת בעבר או מי שהוכיח/ה, לדעת חברי העמותה, תרומה מיוחדת וייחודית בעבר לענף הפוטבול או פוטנציאל ברור לתרומה כזו בעתיד.
 - 4.2. המועמד/ת אינו/ה שחקן/ית או מאמן/ת פעיל/ה. מגבלה זו לא תחול רק על מי שהינו/ה שחקן/ית או מאמן/ת פעיל במסגרת נבחרות ישראל בפוטבול אמריקאי.
 - 4.3. המועמד/ת אינו/ה מכהן/ת כבעל/ת תפקיד בעמותה המנהלת קבוצת פוטבול, או בכל דרך אחרת שותף/ה לניהול קבוצת פוטבול פעילה.

5. ההחלטה בדבר קבלת המבקש כחבר עמותה או אי קבלתו נתונה בידי הועד; סירב הועד לקבל את המבקש, רשאי הוא לערור על הסירוב לפני האסיפה הכללית הקרובה.

זכויות וחובות של חבר

6. חבר העמותה זכאי להשתתף ולהצביע בכל אסיפה כללית ויהיה לו קול אחד בכל הצבעה; הוא זכאי לבחור ולהיבחר לועד או לוועדת הבקורת.
7. חבר העמותה זכאי להשתתף בפעולות העמותה וליהנות משירותיה.
8. הועד, באישור האסיפה הכללית, רשאי לקבוע דמי חבר שתשלומם יהיה חובה על החברים.
9. פקיעת החברות בעמותה אינה פוטרת מסילוק התשלומים שהגיעו לעמותה מן החבר ערב פקיעת חברותו בעד התקופה שעד לפקיעת חברותו.
10. יהיה ניסיון לייצוג של מייסדי העמותה, בכל מוסדות העמותה.

פקיעת חברות

9. החברות בעמותה פוקעת:
 - 9.1. במות החבר, ובחבר שהוא תאגיד - בגמר פירוקו;
 - 9.2. בפרישתו מן העמותה; הודעת פרישה בכתב תינתן לועד שלושים יום מראש;
 - 9.3. בהוצאתו מן העמותה;
10. האסיפה הכללית רשאית, לפי הצעת הועד, להחליט על הוצאת חבר מן העמותה מאחד הטעמים הבאים:
 - 10.1. החבר לא שילם לעמותה את המגיע לה ממנו;
 - 10.2. החבר לא קיים את הוראות התקנון או החלטה של האסיפה הכללית או של ועדת משמעת או של בית הדין העליון של "אילת" כהגדרתו להלן;
 - 10.3. לא ניתן ליצור קשר עם החבר והוא איננו עונה לפניות נשנות וחוזרות.
 - 10.4. החבר פועל בניגוד למטרות העמותה;
 - 10.5. החבר פועל תוך כדי פגיעה בענף הפוטבול או ביכולת העמותה לממש את מטרותיה, או מתוך ניגוד עניינים.
 - 10.6. החבר הפסיק לעמוד בקריטריונים המפורטים בסעיף 4.1 דלעיל, ו/או נכנס למסגרת הקריטריונים המפורטים בסעיף 4.2 ו/או 4.3 דלעיל.
 - 10.7.
 - 10.8. החבר הורשע בעבירה שמפאת מהותה, חומרתה או נסיבותיה אין הוא ראוי לשמש

כחבר עמותה.

11. לא יציע הועד לאסיפה כללית להוציא חבר מן העמותה אלא לאחר שנתן לו הזדמנות נאותה להשמיע טענותיו לפניו, ולא יציע מהטעמים האמורים בתקנת משנה 10.1, 10.2, 10.4 או 10.5 אלא לאחר שהתרה בחבר ונתן לו זמן סביר לתיקון המעוות.
12. קבוצות שאינן עומדות בתנאים להתקבל כחברות בעמותה, יוכלו לקחת חלק בתחרויות ובפעילות שמארגנת העמותה ובתנאי שיעמדו בתנאי הסף שנדרשו לאותה פעילות (בתוך כך – דמי ליגה, דרישות חוק הספורט וכל דבר אחר הנדרש לקיום הפעילות).

מתן הודעות לחבר

13. הזמנה, דרישה, התראה והודעה אחרת של העמותה לחבר יינתנו לו בכתב שיימסר לו ביד או יישלח בדואר רגיל או בדואר אלקטרוני אל מענו הרשום בפנקס החברים; לפי בקשת החבר בכתב תשנה העמותה את מענו הרשום בפנקס החברים.

סימן ב': האסיפה הכללית

זמן ומקום

14. יומה, שעתה ומיקומה של אסיפה כללית ייקבעו בידי הועד.

הזמנה

15. אסיפה כללית תכונס על ידי הודעה שתיתן לכל חבר לפחות עשרה ימים מראש ותציין יום, שעה, מקום וסדר יום לאספה.

תפקידים של אסיפה כללית רגילה

16. אסיפה כללית רגילה תשמע דינים וחשבונות על פעולות הועד ועל פעולות ועדת הביקורת, תדון בהם ובדין וחשבון הכספי שהגיש לה הועד, תחליט על אישורים, ותבחר בוועד ובוועדת הביקורת.

מנין

17. (א) אסיפה כללית לא תיפתח אם לא נכחו לפחות רבע ממספר חברי העמותה; היה מנין זה נוכח בפתיחת האסיפה, רשאית היא להמשיך בדיוניה ולקבל החלטות אף אם פחת מספר הנוכחים.
- (ב) לא נתכנס המנין האמור תוך שעה מהזמן הנקוב בהזמנה, יראו את האסיפה כנרחית, ללא צורך בהזמנה נוספת, בשבוע ימים לאותה שעה ולאותו מקום, ובאסיפה נרחית זו יהיו הנוכחים רשאים לדון ולהחליט, יהיה מספרם אשר יהיה.

18. ניתן לכנס אסיפה כללית בישיבה מרחוק, תוך שימוש באמצעים אלקטרוניים, ובלבד שכל אחד מהמשתתפים יכול לראות ולשמוע את כל השאר. החלטת כל חברי האסיפה הכללית פה אחד יכולה להתקבל גם שלא בישיבה, אלא בסבב טלפוני מלווה באישור בכתב או באישור דואר אלקטרוני.

יושב ראש ומזכיר

19. אסיפה כללית תבחר, מבין חברי העמותה, יושב ראש ומזכיר לאסיפה.

החלטות

20. החלטות האסיפה הכללית יתקבלו ברוב קולות של המצביעים, זולת אם החוק או תקנון זה דרשו רוב אחר לקבלתן; היו הקולות שקולים, רשאי יושב ראש האסיפה להכריע.

פרוטוקול

21. מזכיר האסיפה הכללית ינהל את פרוטוקול האסיפה.

סימן ג': הועד

מספר החברים

22. מספר חברי הועד ייקבע בהחלטת האסיפה הכללית ולא יהיה פחות משנים ולא יותר מ-5, כאשר לפחות 1/3 (שליש) הינן נשים.

תקופת הכהונה

23. משך כהונת חבר וועד יהיה 4 שנים וייבחר על ידי האסיפה הכללית. חבר הוועד היוצא יכול להיבחר לכהונה נוספת.

24. חבר הועד רשאי להתפטר בכל עת מכהונתו על ידי הודעה בכתב לועד; חבר הועד יחדל לכהן אם הוכרז פסול דין או אם ניתן לגביו צו לפתיחת הליכים לפי חוק חדלות פירעון ושיקום כלכלי, התשע"ח-2018.

השלמת הועד

25. נתפנה מקומו של חבר הועד, רשאים הנותרים או הנותר למנות חבר אחר של העמותה לכהן כחבר הועד עד לאסיפה הכללית הקרובה; עד למינוי כזה רשאים הנותרים או הנותר להמשיך לפעול כועד.

26. חבר הועד שנבצר ממנו למלא תפקידיו, רשאים הנותרים או הנותר למנות חבר העמותה למלא מקומו עד שישוב למלא תפקידיו.

ישיבות הועד

27. הועד רשאי להסדיר בעצמו את מועד ישיבותיו, ההזמנה להן, המנין הדרוש בהן ודרך ניהולן.

החלטות

28. החלטות הועד יתקבלו ברוב קולות המצביעים; היו הקולות שקולים – יכריע קולו של יו"ר הועד;

29. החלטת רוב של 75% ומעלה יכול שתתקבל גם שלא בישיבת הועד ובתנאי שכל חברי הועד הצביעו והעבירו את הצבעתם בכתב.

30. ועד המנהל יפעל לטובת העמותה במסגרת מטרותיה ובהתאם לתקנון ולהחלטת האסיפה הכללית.

פרוטוקול

31. הועד ינהל פרוטוקול משיבותיו והחלטותיו.

זכות הייצוג

32. ועד העמותה ימנה מקרב חברי העמותה או בעלי התפקידים בה שני אנשים או יותר אשר חתימת לפחות שנים מהם ובתוספת חותמת העמותה יחייב את העמותה לכל דבר ועניין.

סימן ד': ועדת הבקורת

תחולת הוראות

33. הוראות תקנות 21 עד 30 יחולו, בשינויים המחוייבים, גם על ועדת הבקורת.

סימן ה': סניפים

הקמת סניפים וארגונים

34. העמותה רשאית, בהחלטת האסיפה הכללית, להקים סניפים ולקבוע את ארגונם ואת סדרי ניהול עניניהם.

סימן ו': ביטוח אישי וביטוח נושאי משרה

ביטוח תאונות אישיות

34. העמותה תוודא קיום ביטוח תאונות אישיות בתנאי המינימום הקבועים בתקנות חוק הספורט התשמ"ח – 1988, לכל ספורטאי כתנאי לפעילותו במסגרת העמותה ורשאית לבצע הביטוח במרוכז.

35. העמותה תהא רשאית לבטח את הספורטאים הפועלים במסגרתה בביטוח תאונות אישיות בכיסויים רחבים מאשר הנדרש על פי חוק הספורט התשמ"ח – 1988, בהתאם לנסיבות.

ביטוח נושאי משרה

36. בכפוף לסעיפים 261 ו-263 לחוק החברות, תשנ"ט-1999 (להלן: "חוק החברות") העמותה תהא רשאית להתקשר, באישור ועד המנהל, בחוזה לביטוח אחריותם של כל נושאי המשרה ו/או בעלי תפקידים ו/או חברי עמותה ו/או מנהלים ו/או חברי ועד ו/או ועדת ביקורת ו/או חברי האסיפה הכללית בעמותה (להלן: "נושא משרה") כולם או מקצתם.

37. העמותה תהיה רשאית, בכפוף לכל דין (לרבות סעיף 345 לחוק החברות) ואישור האסיפה הכללית, לשפות נושא משרה בה בדיעבד בשל חבות או הוצאה כמפורט להלן, שהוטלה עליו או שהוציא עקב פעולה שעשה בתוקף היותו נושא משרה בה:

37.1. חבות כספית שהוטלה עליו לטובת אדם אחר על פי פסק דין, לרבות פסק-דין שניתן בפשרה או פסק בורר שאושר על ידי בית משפט ;

37.2. הוצאות התדיינות סבירות, לרבות שכר טרחת עורך דין, שהוציא עקב חקירה או הליך שהתנהל נגדו בידי רשות המוסמכת לנהל חקירה או הליך, ואשר הסתיים ללא הגשת כתב אישום נגדו ומבלי שהוטלה עליו חבות כספית כחלופה להליך פלילי, או שהסתיים ללא הגשת כתב אישום נגדו אך בהטלת חבות כספית כחלופה להליך פלילי בעבירה שאינה דורשת הוכחת מחשבה פלילית או בקשר לעיצום כספי ;

37.3. הוצאות התדיינות סבירות, לרבות שכר טרחת עורך-דין, שהוציא נושא המשרה או שחויב בהן בידי בית משפט, בהליך שהוגש נגדו בידי העמותה או בשמה או בידי אדם אחר, או באישום פלילי שממנו זוכה, או באישום פלילי שבו הורשע בעבירה שאינה דורשת הוכחת מחשבה פלילית ;

37.4. כל חבות או הוצאה אחרת שהוטלה עליו או שהוציא, עקב פעולה שעשה בתוקף היותו נושא משרה בה, אשר ניתן לשפות בגינן על פי הוראות כל דין.

38. כן רשאית העמותה, בכפוף לכל דין ואישור האסיפה הכללית, להתחייב מראש כלפי נושא משרה לשפותו בגין חבות או הוצאה כמפורט בתקנות 24.3.1-24.3.4 לעיל, ובלבד שההתחייבות לשיפוי תוגבל לאירועים שלדעת הועד המנהל צפויים לאור פעילות העמותה בפועל בעת מתן ההתחייבות לשיפוי וכן לסכום או לאמת מידה שהועד המנהל קבע כי הם סבירים בנסיבות העניין, ושבהתחייבות לשיפוי יצוינו האירועים שלדעת הועד המנהל צפויים לאור פעילות העמותה בפועל בעת מתן ההתחייבות וכן הסכום או אמת המידה אשר הועד המנהל קבע כי הם סבירים בנסיבות העניין.

39. אין בהוראות דלעיל כדי להגביל את העמותה בכל דרך שהיא לעניין התקשרותה בחוזה ביטוח, פטור או שיפוי בקשר למי שאינם נושאי משרה בעמותה, לרבות עובדים, קבלנים, צדדי ג' או יועצים של העמותה שאינם נושאי משרה בה ובקשר לנושאי משרה בעמותה, ככל שהביטוח, הפטור או השיפוי אינם אסורים על פי כל דין.

סימן ז': שכר ותשלומים



40. וועד העמותה רשאי לקבוע מעת לעת את שכרם ותשלומים אחרים לספורטאים, למאמנים ולבעלי תפקידים אחרים.

החזר הוצאות לחברי הוועד העמותה יעשה רק בכפוף לתקנות העמותות (גמול ליושב ראש ועד, לחבר ועד ולחבר ועדת ביקורת בעמותה), תשס"ט-2009

סימן ח': משמעת

ועדת משמעת

41. חבר עמותה, חבר ועד העמותה, שופט, שחקן, פעיל, נציג קבוצה, וכל בעל תפקיד אחר בעמותה או בקבוצה חברה, רשאי להגיש נגד אחר תלונה משמעתית.

42. תלונה משמעתית תוגש לוועדת משמעת. התלונה תוגש בכתב, ויפורטו בה האירוע, נימוקי התלונה, שמות העדים, וכל פרט אחר על פי שיקול דעתו של המתלונן.

43. וועד העמותה רשאי למנות קובל, אשר ייצג את העמותה או המתלונן בפני ועדת המשמעת.

44. ועדת המשמעת תנהל את ישיבותיה ותדון על פי שיקול דעתה, תוך הקפדה על אובייקטיביות, מתן במה הולמת לכל הצדדים לטעון את טענותיהם וללא משוא פנים.

45. ועדת המשמעת תדון, תכריע, ותקבע את העונש ואת חומרתו, ככל האפשר בהתאם להוראות הנוגעות לעבירות משמעת כפי שתהיינה בתוקף מעת לעת בהתאחדות הפוטבול האמריקאי העולמית.

46. וועד העמותה יקבע את כל יתר הנהלים הדרושים לטיפול בעבירת משמעת.

47. ועדת המשמעת תורכב ממשפטן שמונה על-ידי הוועד המנהל, אשר ישמש כיושב ראש ועדת המשמעת ויהא אחראי על פעילות ועדת המשמעת, לרבות מינוי הרכב ועדת המשמעת, והכל בהתאם להוראות סעיף זה.

48. ועדת המשמעת תידון בכל עניין בשבתה כדן יחיד, למעט מקרים מיוחדים המפורטים להלן, בהם תשב ועדת המשמעת בהרכב של שלושה או יותר חברים, והכל בהתאם לעניין ולפי שיקול דעתו של יושב



ראש ועדת המשמעת. בכל מקרה, ועדת המשמעת בשבתה כדן יחיד לא תטיל עונש העולה על 4 משחקי הרחקה בפועל.

49. במקרה שיושב ראש ועדת המשמעת אינו יכול לשמש כיושב ראש ועדת המשמעת, מכל סיבה שהיא, ראשי הועד המנהל למנות משפטן אחר שישימש כיושב ראש ועדת המשמעת וזאת מבלי לגרוע מכלליות סמכויותיו של יושב ראש ועדת המשמעת.

50. ועדת המשמעת תפעל לפי תקנון המשמעת של כל ליגה וענף המאושרים על ידי ועד המנהל.

ערעור על ועדת משמעת

51. על החלטת ועדת משמעת, למעט החלטה מזכה או החלטה שהעונש שהוטל במסגרתה הינו נזיפה, ראשי הנילון לערער בפני בית הדין העליון של "אילת" – ההתאחדות הישראלית לספורט תחרותי לא אולימפי, (להלן: "בית הדין העליון של אילת"). הוקם על פי חוק הספורט ומשמש כבית דין לענפי הספורט הלא אולימפיים.

52. המועד להגשת ערעור הינו 15 יום מיום שפורסמה החלטת ועדת המשמעת.

53. אי קיום החלטת ועדת משמעת, אשר לא ניתן לגביה עיכוב ביצוע על ידי ועדת משמעת או בית הדין העליון, יגרור הרחקה אוטומטית של הנילון מכל חברות, פעילות וזכויות כלשהן בעמותה. הרחקה כאמור, איננה גורעת מחובתו של הנילון לקיים את החלטתה של ועדת המשמעת.

54. ועד העמותה יקבע את כל יתר הנהלים הדרושים לטיפול בערעור על החלטת ועדת משמעת.

בית הדין העליון של אילת

55. לבית הדין העליון של אילת תהיה הסמכות הייחודית והבלעדית לדון בכל עניין, משמעתי או אחר, הנוגע לאיגודי אילת, ספורטאים הרשומים בהם או פעילים במסגרתם, בעלי תפקידים באיגודים, פעילים אחרים, וזאת בכל הנוגע, במישרין או בעקיפין, לפעילות האיגודים ומי מטעמם בארץ ובחו"ל,



ובכלל זאת ניהול האיגודים, אסיפות וקבלת החלטות, תחרויות, שיבוצים וכיו"ב, וזאת ככל שאין בתקנון האיגוד כל הוראה בעניין שיפוט משמעת.

56. בכל מקום שבו תתגלה סתירה בין נהלי בית הדין העליון של אילת כפי שיהיו בתוקף, לבין תקנון זה, יגברו נהלי בית הדין העליון של אילת.

57. עבור העמותה, בית הדין העליון של אילת יהווה ערכאת ערעור בעלת סמכות בלעדית וייחודית לדון בערעור על החלטת ועדת משמעת של העמותה ויהווה ערכאת שיפוט פנימית עליונה, כהגדרתה בחוק. החלטות בית הדין העליון של אילת תהיינה סופיות.

סימן ט': הקוד האתי

58. העמותה מאמצת את כללי אתיקה מקצועית בהתאם לקוד האתי המפורסם באתר המשרד, לרבות הגינות בספורט, יושר וטוהר המידות, שקיפות, העדר ניגוד עניינים, באופן שיווני, באחריות ומקצועיות ובהתאם לכללים להתנהגות ספורטיבית ומצורף לתקנון זה;

59. העמותה מתחייבת לפעול ולהנחות את כל חבריה לפעול על פי כלל אתיקה התואמים את ערכי הליבה של הקוד האתי הגנרי ואת הוראותיו; למען הסר ספק, המוסד לא הקל על דרישות הקוד האתי הגנרי.

60. יובהר כי אין בקוד כדי לגרוע מהוראות חוק העמותות, התש"ם – 1980, חוק החברות, תשנ"ט – 1999 וכללי ניהול תקין של רשם העמותות ורשם ההקדשות.

סימן י': פירוק

61. פירוק של עמותה יהיה פירוק מרצון או פירוק לפי צו בית המשפט.

62. עמותה רשאית, באסיפה כללית, להחליט על פירוק מרצון ועל מינוי מפרק או מפרקים; ההחלטה טעונה רוב של שני שלישים מן המצביעים באסיפה, שעליה ניתנה לכל חברי העמותה הודעה 21 ימים מראש תוך ציון שיוצע באסיפה להחליט על פירוק.

נכסים לאחר פירוק



63. פורקה העמותה ולאחר שנפרעו חובותיה במלואם נשארו נכסים, יועברו נכסים אלה לעמותה אחרת או לחברה לתועלת הציבור אחרת הרשומה אצל רשם ההקדשות כהגדרתו בחוק החברות, התשנ"ט-1999 בעלת מטרות דומות.

סימן י"א: שונות

64. בכל עניין שתקנון זה אינו עוסק בו, יחולו הוראות התקנון המצוי שבתוספת הראשונה לחוק העמותות.
65. תקנון זה וכן כל חוק, תיקון, תקנה, נוהל, הוראה וכו', אשר יהיו בתוקף בעמותה ו/או שהעמותה תפעל על פיהם, לרבות אך לא רק חוק הספורט, התשמ"ח - 1988, יחולו על כל קבוצה, שחקניה, בעלי תפקידים בקבוצה, פעילים וכל גורם קשור. חתימת נציגי קבוצה על בקשת הצטרפות לעמותה ו/או עצם השתתפות הקבוצה בפעילות העמותה, מהווים את הסכמת הקבוצה ויחידיה להכפיף עצמם לתקנון זה ולכללי העמותה והתחייבות לפעול על פיהם.

66. הודעה של העמותה לשחקן/ית תועבר באמצעות הקבוצה אליה הם משתייכים או אליו ישירות.

67. באחריות הקבוצה להעביר ההודעה לשחקן/ית מיד כשנתקבלה ההודעה בקבוצה.

68. במקרה של מחלוקת בדבר פרשנות תקנון זה, יוכרע העניין על ידי היועץ המשפטי של העמותה באותה עת.

69. באם יוחלף שם העמותה או כתובתה התקנון יחול עם השינויים המחייבים.

70. נכסי העמותה והכנסותיה משמשים אך ורק למטרותיה וחלוקת רווחים או טובות הנאה בכל צורה שהיא, בין חבריה, אסורה.